



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE.....
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข.....
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสุจิตรา นิลโสม..... ตำแหน่ง..... นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ.....
สังกัด..... สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE..... โทรศัพท์..... ๐ ๒๕๕๐ ๘๑๐๖.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... snjeab@gmail.com..... LINE ID :..... snjeab.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มงานอำนวยการ	๑๐	๒๐	๕๐
๒. กลุ่มงานแผนงาน	๙	๒๕	
๓. กลุ่มงานผลิตพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี	๖	๑๔	
๔. กลุ่มงานรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๗	๑๗	
๕. กลุ่มงานที่ปรึกษาโครงการ TO BENUMBER ONE	๘	๑๘	

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๒๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	รวม.....๘.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๑.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๒.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวมโครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม๔.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวมโครงการ	

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนากระบวนและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....๗.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๑.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๒.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๓.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม๑.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน	รวม.....๖.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๓.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม ๒.....โครงการ	

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องใน วันสำคัญทางศาสนา (๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ และ พระมหากษัตริย์	ผู้บริหารและ บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE จำนวน 40 คน	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE เข้าถึงประเพณี ที่ตีงามผ่าน กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานใน การสร้างคุณธรรม และทำความดี			✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) โครงการจิตอาสา (๒) กิจกรรมประหยัดพลังงาน (๓) กิจกรรมรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ใช้ถุงผ้า และการนำพาขณะส่วนตัวไปใส่อาหารเอง เพื่อลดการใช้พลาสติก (๔) กิจกรรมลดใช้กระดาษหนังสือเวียน ผ่านไลน์กลุ่ม	ผู้บริหารและ บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE จำนวน 40 คน	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE มีคุณธรรมที่พึง ประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู” ทำประโยชน์ต่อ ผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วย ความสมัครใจ โดยไม่หวัง ผลตอบแทน ตระหนักถึง คุณค่าของ ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและ สาธารณะสมบัติ			✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE จำนวน 40 คน	สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE มีผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรมโดยการเผยแพร่ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามคุณธรรมหลัก 5 ประการเพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และขยายผลสู่สังคม				✓		
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	บุคลากรในสังกัดสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE จำนวน 2 คน	ข้าราชการในสังกัดสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติและเป็นต้นแบบในการประพฤติ				✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ปฏิบัติตน เป็นข้าราชการที่ดี และสร้างจิตสำนึก ในการเป็น ข้าราชการที่ดี เป็นแบบอย่างที่ดี ให้บุคลากรอื่นได้ ประพฤติปฏิบัติและ พัฒนาให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงสร้าง แรงจูงใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ราชการแก่บุคลากร						
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทาง เศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมการถ่ายทอดระดับตัวชี้วัดตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรม สุขภาพจิต (ITA)	หน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE จำนวน 40 คน	สำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE ร่วมเป็น เครือข่ายขับเคลื่อน การส่งเสริม			✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			จริยธรรมเพื่อให้ การปฏิบัติงาน มีความถูกต้อง โปร่งใสและ ตรวจสอบได้						
	(๒) กิจกรรมการประชุมชี้แจง ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE	ผู้ปฏิบัติงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ในสำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE (ITA) จำนวน ๗ คน	ผู้ปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) และค่าคะแนน ตามเกณฑ์ ตัวชี้วัดตาม คำรับรองการ ปฏิบัติราชการ			✓			
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	ผู้ปฏิบัติงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและ	ผู้เข้าร่วมโครงการ มีคุณธรรมจริยธรรม และจิตสำนึกในการ เป็นข้าราชการที่ดี และสร้างความ เข้มแข็ง ในการ				✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE จำนวน ๗ คน	ต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่ดีที่สอดคล้องกับประมวจริยธรรมข้าราชการพลเรือนหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงามและปฏิบัติตนคุณธรรมนำพามาจนเป็นวิถีชีวิต						
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) กิจกรรมการจัดทำสื่อ/รายงาน/คลิปวิดีโอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์	บุคลากรในสังกัดสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE จำนวน ๔๐ คน	บุคลากรในสังกัดสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE เกิดคุณค่าต่อการทำความดีและมีแรงจูงใจที่จะพัฒนาการ						

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ปฏิบัติราชการ และทำความดี ต่อบุคคล หน่วยงานและ ชุมชนครอบครัว						
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม (๑) กิจกรรมการประชุมคณะทำงาน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการตอบ แบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	คณะทำงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ สำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE (ITA) จำนวน ๗ คน	คณะทำงานมี ความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) โดยสามารถ นำไปปรับปรุง พัฒนา การตอบ แบบการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) กรมสุขภาพจิต				✓	✓	
	(๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของ หน่วยงาน	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน โครงการ TO	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน โครงการ TO BE				✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		BE NUMBER ONE จำนวน ๔๐ คน	NUMBER ONE มี คุณ ธรรม จริยธรรม การ รักษาวินัยและ จิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต						
	(๓) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE จำนวน ๓ คน	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE มีคุณธรรม จริยธรรมและ จิตสำนึกในการ เป็นข้าราชการที่ ดีและสร้างความ เข้มแข็ง ในการ ต่อต้านการ ทุจริตรวมทั้ง มีจิตสำนึกและ พฤติกรรมที่ดี ที่สอดคล้องกับ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดีงาม				✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาค ส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุ เป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต “หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ”	พนักงาน ราชการ บรรจุใหม่ จำนวน ๑ คน	ข้าราชการ บรรจุใหม่ใน สังกัดสำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE มีสมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่ ของตน มีสมรรถนะ และ จรรยาที่ เหมาะสมในการ ปฏิบัติหน้าที่ และ เป็นข้าราชการที่ดี สามารถคิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตน และส่วนรวมได้				✓	✓	
	(๒) กิจกรรมการศึกษาหลักสูตรต้าน ทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE จำนวน ๑ คน	บุคลากรในสังกัด สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE มีความรู้ ด้านการป้องกัน การทุจริต และ ประพฤติมิชอบ มี กระบวนการคิด และพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต			✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรมการศึกษาวิชาสิทธิมนุษยชน สำหรับเจ้าหน้าที่รัฐผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE จำนวน ๑ คน	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE มีความรู้ด้านสิทธิ เสรีภาพและ สิทธิมนุษยชน โดยไม่ละเมิด สิทธิผู้อื่น			✓	✓	✓	✓
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบ การจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมการรณรงค์/เผยแพร่ ข้อกำหนด จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมสุขภาพจิต	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE จำนวน ๔๐ คน	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE สามารถข้อกำหนด จริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมสุขภาพจิต มาใช้เป็น หลักเกณฑ์ ใน การประพฤติตน ปฏิบัติตนได้			✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมรณรงค์/เผยแพร่ แนวปฏิบัติ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE จำนวน ๔๐ คน	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE มีความรู้ ความ เข้าใจ เกี่ยวกับ แนวปฏิบัติเพื่อ ป้องกันและ แก้ไขปัญหาการ ล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศ ในการทำงานได้			✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมเผยแพร่ผลสำเร็จการ ดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต่อสาธารณะผ่านสื่อสังคมออนไลน์	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE จำนวน ๔๐ คน	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้โดยใช้สื่อ สังคมออนไลน์ ในการเผยแพร่ ผลสำเร็จการ ดำเนินการเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ					✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๕๐.....คน	๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๕.....แห่ง	๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕.....แห่ง๕๐.....คน	๕.....แห่ง๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๕.....แห่ง๕๐.....คน	๕.....แห่ง๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่พึงประสงค์ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม (Ethical Standard) ประมวลจริยธรรม (Code of Ethics) และข้อกำหนดทางจริยธรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวัน รวมทั้งนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นหลักในการดำรงชีวิต หลักคิดและนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นแบบอย่างข้าราชการที่ดี
๒. ยกระดับความรู้ ทักษะ และพฤติกรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงการสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมกล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ไม่ยินยอมหรือยอมรับการกระทำที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
๓. ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการบูรณาการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างหน่วยงาน เกิดสังคม-วัฒนธรรมทางคุณธรรม จริยธรรมในสังคมสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE อันเป็นการส่งเสริมการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”
๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ pdf ให้กลุ่มงานจริยธรรม กรมสุขภาพจิต ทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://shorturl.asia/EMC๘H> หรือ QR Code ที่แนบท้ายนี้ ภายในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

อนุมัติ

นางสาวเนตรชนก บัวเล็ก
(นางสาวเนตรชนก บัวเล็ก)

ผู้อำนวยการสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE



สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE

โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๕๙๐ ๘๑๐๖ , ๐ ๒๕๙๐ ๘๔๑๑

